



Boletín

CRITERIOS APLICABLES PARA EL DESARROLLO DE INSPECCIONES EXTRAORDINARIAS EN MATERIA LABORAL DERIVADAS DE LA EMERGENCIA SANITARIA POR COVID-19.

En virtud de la Emergencia Sanitaria declarada por la epidemia de COVID-19, así como de las acciones extraordinarias para atender dicha emergencia, publicadas el 30 y 31 de marzo de 2020, respectivamente, la Dirección General de Inspección Federal del Trabajo emitió los criterios aplicables para las inspecciones que realizará en el periodo que va del día 30 de marzo al 30 de abril del 2020, con motivo de la enfermedad COVID-19 en México.

Dichas inspecciones deberán encontrarse apegadas al Reglamento General de Inspección del Trabajo y Aplicación de Sanciones y se realizarán de manera aleatoria y extraordinaria, es decir, sin necesidad de que medie citatorio previo.

No obstante lo anterior, los inspectores deben de contar con oficio donde se señale el nombre de la empresa o el domicilio del centro de trabajo que deba de ser inspeccionado. En caso de que la orden de inspección contenga un error en el domicilio y/o razón social, el inspector deberá llevar a cabo un informe de comisión, debiendo reprogramar la visita de inspección dentro de las 24 horas siguientes.

Las inspecciones tienen como objeto conocer de forma inmediata la situación y medidas de seguridad en los centros de trabajo, así como si son centros de trabajo con actividades esenciales, o no esenciales.

Newsletter

APPLICABLE CRITERIA FOR THE PROCEDURE OF EXTRAORDINARY INSPECTIONS IN LABOR MATTERS DERIVED FROM THE HEALTH EMERGENCY BY COVID-19.

By virtue of the Health Emergency declared by the COVID-19 epidemic, as well as the extraordinary actions to attend such emergency, published on March 30 and 31, 2020, respectively, the General Directorate of Federal Labor Inspection issued the applicable criteria for the inspections that will be carried out in the period from March 30 to April 30, 2020, due to the COVID-19 disease in Mexico

Such inspections must be according with the General Regulations for Labor Inspection and Application of Penalties and will be carried out in a random and extraordinary manner, that is, without prior summons.

Notwithstanding the foregoing, inspectors must have an official letter stating the name of the company or the address of the workplace that must be inspected. In the event that the inspection official letter contains an error in the address and / or company's name, the inspector must carry out a commission report, and must reschedule the inspection visit within the following 24 hours.

The inspections are intended to immediately know the situation and security measures in the workplace, as well as whether they are a workplace with essential or non-essential activities.

Las inspecciones se realizarán únicamente a centros de trabajo de competencia federal, de las cuales se tenga conocimiento que existen probables incumplimientos a las normas de trabajo, en especial el no realizar el pago de salario o la disminución del mismo; o bien, que medie queja o denuncia de que las personas laborando en el centro de trabajo se encuentran en condiciones que ponen en riesgo su salud por exposición al COVID-19.

De tratarse de centros de trabajo de competencia local, la Oficina de Representación Federal del Trabajo procederá a turnarla a la autoridad local de manera inmediata.

Si como resultado de la inspección se considera que el centro de trabajo realiza una actividad esencial, el inspector permitirá que continúe la operación del centro de trabajo, verificando el cumplimiento de las medidas de seguridad correspondientes a la emergencia sanitaria.

Por otra parte, si finalizada la inspección se considera que la operación del centro de trabajo no es una actividad esencial, se solicitará al patrón suspender actividades de manera inmediata, ordenando el retiro de los trabajadores del centro de trabajo. En caso de que en el centro de trabajo se realicen operaciones que impliquen un procedimiento industrial complejo, y ameriten que ciertas áreas no puedan detenerse, deberá ser informado al inspector.

En caso de que el patrón se niegue suspender actividades conforme al párrafo anterior, o bien, la autoridad se percate de la omisión de pago de salario o de su disminución, procederá a hacerlo del conocimiento de la Agencia del Ministerio Público Federal.

Lo anterior, no significa que los patrones deben de cancelar aquellos acuerdos que se hayan llegado con sus sindicatos o trabajadores, sin embargo, resulta indispensable que, durante el periodo de suspensión ordenado por la autoridad sanitaria competente, exista adecuada documentación de los acuerdos logrados con sindicatos y trabajadores, respecto de las condiciones de trabajo que prevalecerán hasta el 30 de abril del presente año.

The inspections will only be carried out at federally competent workplaces, of which it is known that there are probable breaches of the labor regulations, especially the failure to pay or decrease wages; or that there is a complaint that the people working at the workplace are in conditions that put their health at risk from exposure to COVID-19.

For workplaces of local competence, the Federal Labor Representation Office will proceed to turn it over to the local authority immediately.

If, as a result of the inspection, the workplace is considered to be carrying out an essential activity, the inspector will allow the operation to continue, verifying compliance with the security measures corresponding to the health emergency.

On the other hand, if the inspection is concluded that the operation is not an essential activity, the employer will be asked to suspend activities immediately, ordering the removal of the workers from the workplace. In the event that operations involving a complex industrial procedure are carried out in the workplace, and warrant that certain areas cannot be stopped, the inspector must be informed.

In the event that the employer refuses to suspend activities in accordance with the preceding paragraph, or the authority becomes aware of the omission of payment of wages or their decrease, it shall proceed to inform the Federal District Attorney (Ministerio Público Federal).

The aforementioned, does not mean that the employers should cancel their previous arrangements with their unions or employees, however, it is necessary that during the suspension period ordered by the competent health authority, employers must keep all the documents that prove the agreements settled with unions and employees regarding the labor conditions that will operate until April 30, 2020.

Estos criterios, no privan a autoridades locales del trabajo o de salud, a realizar inspecciones relacionadas al cumplimiento de las disposiciones de salubridad.

Cualquier duda o aclaración sobre este boletín puede dirigirse a:

Alfonso González

agu@cmgdlaw.com

These criteria do not deprive local authorities of work or health, to carry out inspections related to compliance with health provisions.

Any questions or doubts regarding this bulletin must be addressed to:

Alfonso González

agu@cmgdlaw.com